

HOOLDUSPEREDE PUHKUSE ANDMISE SÜSTEEMI VÄLISPRAKTIKATE VÕRDLUS

Miniostu taust

Kõigi last mõjutavate otsuste tegemisel tuleb alati esikohale seada lapse huvid. Lapse loomulik kasvu- ja arengukeskkond on tema perekond. Olukorras, kus vanemad ei suuda ka osutatud toe korral kindlustada lapsele turvalist keskkonda ning vanemlikku hoolt, on riigi ülesandeks tagada lapsele sobiv asendushooldus väljaspool tema enda perekonda.

Hoolduspere kasvatab oma kodus teistest vanematest sündinud last. Ta hoolitseb lapse eest kas pikaajaliselt, lapse täiskasvanuks saamiseni, või ajutiselt, kuni lapse sünnipere suudab taas lapse eest hoolt kanda.

Erihoolduspere on hoolduspere spetsiifilise ja suurema hooldusvajadusega lastele, tagades lapse lühi- või pikaajalise hoolduse või kasvatamise peres. Erihoolduspere teenus on mõeldud lastele, kes vajavad individuaalset pühendumist ja pidevat teadlikku tuge.

Erinevad perepõhist asendushooldust pakkuvate perede toe vajadusi käsitlevad uuringud (sh Praxis <https://www.praxis.ee/tood/lapsendamise-ja-hooldusperre-paigutamise-jargne-seiresusteem/>; Velvet „Hooldus-, eestkoste- ja lapsendajaperede tugisüsteemi disain“) on välja toonud kitsaskohad perede toetamisel ja teinud ettepanekud hooldus- jt kasuperede tõhusama vajaduste kaardistamise ja toetamise osas. Lisaks vajadusele tugiteenuste järele on uuringud välja toonud ka perede vajadust saada puhkust lapse eest hoolitsemise kohustustest.

Perede hoolduskoormus on erinev ja sõltub paljudest asjaoludest sh peres kasvavate laste arv, nende vanus ja (eri)vajadused, pere struktuur (üksikvanem või kahe vanemaga pere), töö- jm kohustused, tugivõrgustik. Sellest tulenevalt varieerub ka perede võimalus lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkust saada. Kui hooldusperel on vajadust, kuid pole võimalust puhkust saada, võib see negatiivselt mõjutada hoolduspere vanema heaolu jm aspekte, mis omakorda mõjutavad lapsele pakutavat hooldust.

Erinevates riikides on hooldusperedele välja töötatud puhkuse saamise võimalused ja süsteem. Millistel tingimustel on hooldusperedel võimalik lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkust saada, kuidas on korraldatud hoolduspere puhkus ja omakorda puhkuse perioodil lapse eest hoolitsemine?

Antud töö fookuses on hooldusperede lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi välispraktikate kirjeldamine ja analüüs. Kuidas on vaadeldavates riikides hooldusperede puhkuse saamine lapse eest hoolitsemise kohustusest korraldatud?

Miniostu eesmärk ja teostus

Miniostu eesmärgiks on kirjeldada kolme välisriigi hooldusperede lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi ja praktikaid ning neid analüüsida.

Miniostu eesmärgi saavutamiseks on vajalik teostada kolme sihtriigi vastava valdkonna dokumentide analüüs.

Töövõtja ülesandeks on uurida ja kirjeldada kolme välisriigi hooldusperede lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi ja praktikaid ning koostada analüüs, protsessi juhtimine ja läbiviimine vastavalt miniostu tingimustele ja lepingule, sh:

1. Kolme välisriigi valimine, mille hooldusperede lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi ja praktikaid uuritakse ja kirjeldatakse olemasolevate kirjalike materjalide põhjal. Uuritavad välisriigid peavad olema valitud Ida- Euroopast, Lääne-Euroopast ja Skandinaaviast; iga piirkonna kohta 1 riik. Uuritavates riikides peab olema vähemalt viieaastane praktika hooldusperedele lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkust andva süsteemiga. Riikide valikut praktikate võrdlusesse tuleb põhjendada.
2. Valitud sihtriikide hooldusperede lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi ja praktikate kirjeldamine toimub dokumendianalüüsi põhjal. Tagamaks relevantsete dokumentide hõlmatus analüüsi, tuleb ühendust võtta sihtriigi vastava instantsiga (ministeerium, allasutus vms) oluliste dokumentide nimekirja saamiseks. Sõltuvalt sihtriigist võib Sotsiaalkindlustusametil olla võimalik jagada instantsi kontakte; vastasel juhul tuleb töövõtjal vajalikud kontaktid leida (sihtriigis asub Eesti saatkond saab abiks olla).
3. Valitud välisriikide puhkuse süsteemi uurimine ja kirjeldamine keskendub lapse eest hoolitsemise kohustusest puhkuse saamise süsteemi korraldusele, sh küsimustele: Mille alusel on süsteem reglementeeritud ja korraldatud? Millistel tingimustel saab hoolduspere puhkust võtta lapse eest hoolitsemise kohustusest? Milline on hoolduspere puhkuse pikkus, kas seda saab välja võtta osadena? Kas hoolduspere saab puhkuse ajal tasu (sh sotsiaalsed garantiid)/ hüvitist? Kui jah, kui palju (proportsioon keskmise töötasu suhtes), kes seda maksab? Kes (ja kus) hoolitseb lapse eest perioodil, kui hoolduspere puhkab? Millistele tingimustele peab hooldusperele puhkuse andja vastama? Kes hoolduspere puhkuse korraldab? Küsimuste koosseis ei ole täielik ja välisriikide praktikaid uurides võib töövõtja ettepanekul kohandada ja/või lisada täiendavaid uurimisküsimusi, mis välispraktikate uurimisele ja kirjeldamisele ning analüüsile lisandväärtust annavad. Uurimisküsimuste muudatused tuleb eelnevalt kooskõlastada tööandjaga.
4. Raporti koostamine, milles sisaldub kolme välisriigi praktikate kirjeldus ja võrdlus ning sisendi tulemustest lähtuvalt analüüs tuginedes punktis 3 väljatoodud aspektidele.

Nimetatud tegevuste läbiviimise periood on kuni **17.12.2024**.

Pakkumuse esitamine

Hinnapakkumus esitada vabas vormis koos käibemaksuga. Pakkumuste esitamise tähtaeg on 16. oktoober kell 17.00. Hilisemalt esitatud pakkumust arvesse ei võeta. Pakkumus tuleb esitada e-posti aadressil Agnes.kulmar@sotsiaalkindlustusamet.ee

Valituks osutub miniostu pakkumuskutse tingimustele vastav odavaim pakkumus.

Tellijal on õigus pidada läbirääkimisi pakkumuse maksumuse üle.

Küsimuste korral pöörduda aadressil Agnes.kulmar@sotsiaalkindlustusamet.ee